

**Vidaus reikalų ministerijos valstybės tarnautojų vidutinis darbo užmokestis
(neatskaičius mokesčių)**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	2017 m. I ketvirtis (Eur)	Darbuotojų skaičius 2017 m. I ketv.	2017 m. II ketvirtis (Eur)	Darbuotojų skaičius 2017 m. II ketv.
1	Ministras	3665	1	3665	1
2	Viceministras	2816	3	2816	3
3	Ministro patarėjas	2142	2	2142	2
4	Ministerijos kancleris	3291	1	3342	1
5	Ministerijos vyriausiasis patarėjas	2328	2	2412	2
6	Spec. atašė	1339	2	1339	2
7	Departamento direktorius	2295	6	2299	7
8	Generalinis inspektorius	1917	1	1917	1
9	Departamento vyresnysis patarėjas	1931	6	1925	5
10	Skyriaus, nesančio departamento struktūroje, vedėjas	1763	4	1763	4
11	Skyriaus, esančio departamento struktūroje, vedėjas	1789	20	1810	20
12	Skyriaus patarėjas	1411	45	1424	43
13	Vyriausiasis specialistas	1151	74	1164	75
14	Vyresnysis specialistas	924	4	901	3

**Vidaus reikalų ministerijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis darbo užmokestis
(neatskaičius mokesčių)**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas*	2017 m. I ketv. (Eur)	Darbuotojų skaičius 2017 m. I ketv.	2017 m. II ketv. (Eur)	Darbuotojų skaičius 2017 m. II ketv.
1	Vadybos ir organizavimo analitikas	1278	1	-	-
2	Buhalteris	1126	8	1126	8
3	Ekonomistas	1118	1	1118	1
4	Teisininkas	1086	1	1086	1
5	Paramos administravimo specialistas	1076	19	1052	20
6	Informacinių technologijų ir ryšių saugumo specialistas	959	1	959	1
7	Finansų analitikas	959	1	959	1
8	Administratorius	849	3	849	3
9	Administratorius referentas	799	3	799	3
10	Duomenų bazių administratorius	795	1	795	1
11	Specialistas	760	2	760	2
12	Kalbos tvarkytojas	743	4	769	3
13	Dokumentų tvarkytojas	705	11	705	11
14	Archyvaras	694	1	694	1
15	Duomenų bazių specialistas	664	1	664	1
16	Informacijos rinkimo specialistas	531	1	531	1

*- pagal Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro patvirtintą darbuotojų pareigybių sąrašą (Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 4 straipsnio 1 dalies nuostata).

Vidutinis ministerijos kai kurių pareigybių darbuotojų darbo užmokestis 2017 m. II ketv., lyginant su 2017 m. I ketv., didėjo dėl padidėjusių priedų už stažą, kvalifikacines klases, darbuotojų kaitumo, priemokų, esant darbuotojų nekomplektui ir kitų priežasčių.