

VADOVO KONKURSAS

Vadovaukite vidaus reikalų sistemos technologinei transformacijai

Informatikos ir ryšių departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos direktoriaus konkursas

150+ specialistų

Valstybės kritinės IS

Kritinis ryšys



Kvietimas kurti pokytį

Valstybės informacinės technologijos ir ryšių infrastruktūra šiandien yra kritinė valstybės veikimo dalis. Nuo jos patikimumo, atsparumo ir saugumo priklauso institucijų darbas, viešųjų paslaugų prieinamumas ir gebėjimas veikti krizėse.

Todėl ieškome ne tik administratoriaus ar technologijų specialisto. Ieškome vadovo, kuris matytų visą sistemą, gebėtų telkti žmones ir per kadenciją įgyvendinti realią organizacinę bei technologinę transformaciją.

Naujojo vadovo atsakomybės laukas apims kritinių valstybės informacinių sistemų, telekomunikacijų ir viešojo saugumo ryšio infrastruktūros strateginį valdymą, kibernetinio saugumo ir veiklos tęstinumo užtikrinimą bei naujų technologijų – duomenų, automatizavimo ir dirbtinio intelekto – diegimą ir plėtrą.

Jeigu norite savo patirtimi prisidėti prie modernesnės, saugesnės ir atsparesnės valstybės kūrimo – kviečiu dalyvauti konkurse.

Pozicija žmogui, kuris nori ne prižiūrėti status quo, o jį keisti.



Martynas Katelinas

Vidaus reikalų ministras

IRD šiandien

Departamentas – viena pagrindinių IT ir technologijų kompetencijų organizacijų vidaus reikalų sistemoje. Departamentas užtikrina kritinių informacinių sistemų ir ryšio infrastruktūros veikimą bei kasdienių IT paslaugų teikimą.

150+ darbuotojų

Technologijų, informacinių sistemų, ryšių infrastruktūros, kibernetinio saugumo ir IT paslaugų valdymo specialistų komanda.

Valstybės IS ir registrai

Vidaus reikalų informacinė sistema, nacionalinės Šengeno ir vizų sistemos bei kiti valstybės informaciniai ištekliai.

Kritinis ryšys

Viešojo saugumo ir pagalbos tarnybų skaitmeninis mobilusis radijo ryšys bei Vidaus reikalų telekomunikacijos tinklas.

IT paslaugos VRS

IT paslaugos ministerijai ir vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigoms.

1994

Departamento veiklos pradžia

Platus vadovo atsakomybės laukas: sistemos, infrastruktūra, ryšiai, saugumas, paslaugos

Ką reikės valdyti

01 Informacinės sistemos ir registrai

Kūrimas, plėtra, technologinis suderinamumas, integracijos ir teisinių reikalavimų įgyvendinimas.

02 Infrastruktūra ir kritinis ryšys

Duomenų perdavimo, telekomunikacijų ir viešojo saugumo ryšio tinklų priežiūra bei plėtra.

03 Kibernetinis saugumas ir tęstinumas

Kritinių paslaugų atsparumas, saugos politikos įgyvendinimas, atkūrimas ir gebėjimas veikti sutrikimų metu.

04 IT paslaugos ir skaitmeninė transformacija

Patikimos paslaugos VRS įstaigoms, automatizavimas, duomenų panaudojimas ir naujų technologijų diegimas.

Tikslas – ne atskirai administruoti technologijas, o valdyti jas kaip vientisą valstybės veiklos sistemą.

PAGRINDINIAI KADENCIJOS VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI

01 Sukurta moderni, aiškiai valdoma ir į rezultatą orientuota organizacija

Aiškiai apibrėžtos atsakomybės, paslaugos ir jų kokybės rodikliai, veiksmingas projektų ir investicijų valdymas, o sprendimai priimami remiantis duomenimis ir aiškiais prioritetais.

02 Modernizuotos VRS informacinės sistemos, registrai, infrastruktūra ir kritinio ryšio sprendimai

Nustatyta ilgalaikė modernizavimo kryptis, nuosekliai sumažinta technologinė skola, atsisakyta nepalaikomų sprendimų, sustiprintas sistemų ir registrų sąveikumas.

03 Užtikrintas aukštas kritinių IT paslaugų patikimumas, kibernetinis saugumas ir veiklos tęstinumas

Nustatyti aiškūs paslaugų lygiai, atkūrimo tikslai ir planai, reguliariai atliekami bandymai, mažėjanti sutrikimų ir kibernetinių incidentų trukmė bei poveikis.

PAGRINDINIAI KADENCIJOS VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI

04 Stiprintos IRD technologinės kompetencijos ir užtikrintas kritinių žinių tęstinumas

Išsaugotos kritinės technologinės žinios ir kompetencijos, sumažinta priklausomybė nuo pavienių specialistų, užtikrintas žinių perdavimas, sustiprintas specialistų pritraukimas, ugdymas ir išlaikymas.

05 IRD tapęs vidaus reikalų sistemos skaitmeninės transformacijos centru

Sistemiškai diegiami duomenų, automatizavimo ir dirbtinio intelekto sprendimai, mažinantys administracinę naštą, spartinantys procesus ir gerinantys sprendimų priėmimą. Technologinės iniciatyvos vertinamos pagal realią naudą VRS veiklai.



PAGRINDINĖS VADOVO ATSAKOMYBĖS

Jūsų atsakomybių laukas

- 1 Valdyti organizacijos rezultata** Užtikrinti, kad IRD veiklos tikslai būtų pasiekiami laiku, kokybiškai ir skaidriai.
- 2 Kurti pokytį** Inicijuoti ir įgyvendinti organizacinius bei technologinius pokyčius, kurie didina efektyvumą ir atsparumą.
- 3 Formuoti technologinę kryptį** Užtikrinti modernių informacinių ir ryšių technologijų diegimą bei valstybės informacinių išteklių plėtrą.
- 4 Valdyti kritinę infrastruktūrą** Organizuoti duomenų perdavimo ir radijo ryšio tinklų priežiūrą, plėtrą ir patikimumą.
- 5 Užtikrinti saugą ir tęstinumą** Įgyvendinti kibernetinio saugumo, informacijos saugos, duomenų apsaugos ir veiklos tęstinumo reikalavimus.

Kodėl verta pretenduoti

Realus poveikis valstybei

Sprendimai tiesiogiai veikia teisėsaugos, migracijos, viešojo saugumo ir kitų vidaus reikalų sistemos institucijų darbą.

Didelis technologinis mastas

Kritinės valstybės informacinės sistemos, registrai, telekomunikacijų ir viešojo saugumo ryšio infrastruktūra.

Transformacijos mandatas

Galimybė ne tik palaikyti sistemas, bet ir keisti organizaciją, architektūrą, paslaugų modelį ir technologinę kryptį.

150+ profesionalų

Galimybė telkti, ugdyti ir stiprinti didelę technologijų organizaciją.

5 metų kadencija

Pakankamas laikas įgyvendinti struktūrinius, technologinius ir kultūrinius pokyčius.

Atlygis

Nuo 5034 iki 6293 eurų neatskaičius mokesčių.
Papildomos finansinės skatinimo priemonės – iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už veiklą, viršijančią lūkesčius; priemokos už papildomas užduotis ir padidėjusį darbo krūvį.

FORMALŪS REIKALAVIMAI

Reikalavimai vadovui

Išsilavinimas

Aukštasis universitetinis išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija.

Vadovavimo patirtis

3 metų vadovaujamo darbo patirtis.

Anglų kalba

B2 lygis.

Reputacija

Nepriekaištinga reputacija.

Patikimumas

Atitikti reikalavimus leidimui dirbti ar susipažinti su informacija, žymima „Visiškai slaptai“.

Kompetencijos

Vadybinės ir lyderystės: strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė.
Bendrosios: vertės visuomenei kūrimas, patikimumas ir atsakingumas, organizuotumas, analizė ir pagrindimas, komunikacija.

Numatoma konkurso eiga



¹ Dokumentų pateikimo terminas gali būti pratęstas iki 10 d. d. motyvuotu įstaigos sprendimu.

² Pateiktas prašymas gali būti grąžintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.

³ Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams. Kompetencijų vertinimo paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka.

⁴ Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.

⁵ Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios. Į kitą etapą atrenkami 3 geriausiai įvertinti pretendentai, surinkę ne mažiau kaip 7 balus.

⁶ Į pareigas priimančio asmens priima galutinį sprendimą dėl konkurso laimėtojo pasirinkimo arba nepasirinkimo. Pokalbis per 10 d. d. nuo informacijos apie komisijos atrinktus pretendentes gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.

PRAŠYMAS DALYVAUTI KONKURSE

Prašymo dalyvauti konkurse pateikimas

Prašymas ir dokumentai teikiami per [Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinę sistemą](#) ¹ (VSDRIS).

01 Gyvenimo aprašymas

02 Diplomo kopija

03 Vadovaujamo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopija (-os) ²

04 Asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimynas (pildomas VSDRIS)

05 Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaracija (pildoma VSDRIS)

06 Anglų kalbos B2 lygį patvirtinantis dokumentas (jei turite) ³. Jį taip pat galima pateikti per VSDRIS iki vertinimo komisijoje pradžios arba atsinešti vertinimo dieną.

Daugiau informacijos – [ČIA](#).

¹ Jei prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.

² Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį yra informacija Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre. Vadovaujamo darbo patirtis gali būti grindžiama darbo sutartimis, darbdavio pažymomis, pareigybės aprašymais ar kitais dokumentais, patvirtinančiais realų vadovavimo funkcijų vykdymą ir trukmę.

³ Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti [Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje](#).

Kompetencijų vertinimas

Kas vertinama, kada ir kaip panaudojamas rezultatas

15

Per 15 darbo dienų nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite sudalyvauti kompetencijų vertinime pagal VSDRIS skelbiamą grafiką.

VERTINAMOS 6 KOMPETENCIJOS

VADYBINĖS IR LYDERYSTĖS

- Strateginis požiūris
- Veiklos valdymas
- Lyderystė

BENDROSIOS

- Analizė ir pagrindimas
- Organizuotumas
- Komunikacija

Raiškos lygis

silpnas

vidutinis

aukštas

Svarbu žinoti

- Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas.
- **Pretendentų kompetencijų vertinimo rezultatai naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.**
- Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo išvada galioja 3 metus.
- Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei po šešių mėnesių nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.
- Vertinimo rezultatai naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.

Daugiau informacijos apie kompetencijų vertinimą [ČIA](#)

Pirminis pretendentų vertinimas

Privalomas pirminis pretendentų vertinimas pagal bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimo rezultatus

01 Pirminio vertinimo kriterijus

Visų kompetencijų raiškos lygis
ne mažesnis kaip vidutinis

02 Pirminis vertinimas

Komisija rezultatus įvertina per 5 darbo
dienas nuo visų pretendentų kompetencijų
įvertinimo dienos

03 Kitas konkurso etapas

Atrinkti pretendentai, kurių visų
kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip
vidutinis arba aukštas, patenka į kitą etapą

Pretendentai, kurių bent vienos kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.

Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie praėjo pirminį pretendentų vertinimą.

Turite klausimų?

Dėkojame, kad domitės Informatikos ir ryšių departamento
direktorius pozicija.

Aida Akudovičiūtė

Viešojo valdymo agentūros Vadovų karjeros
valdymo skyriaus patarėja

Tel. +370 672 85070

aida.akudoviciute@vva.gov.lt