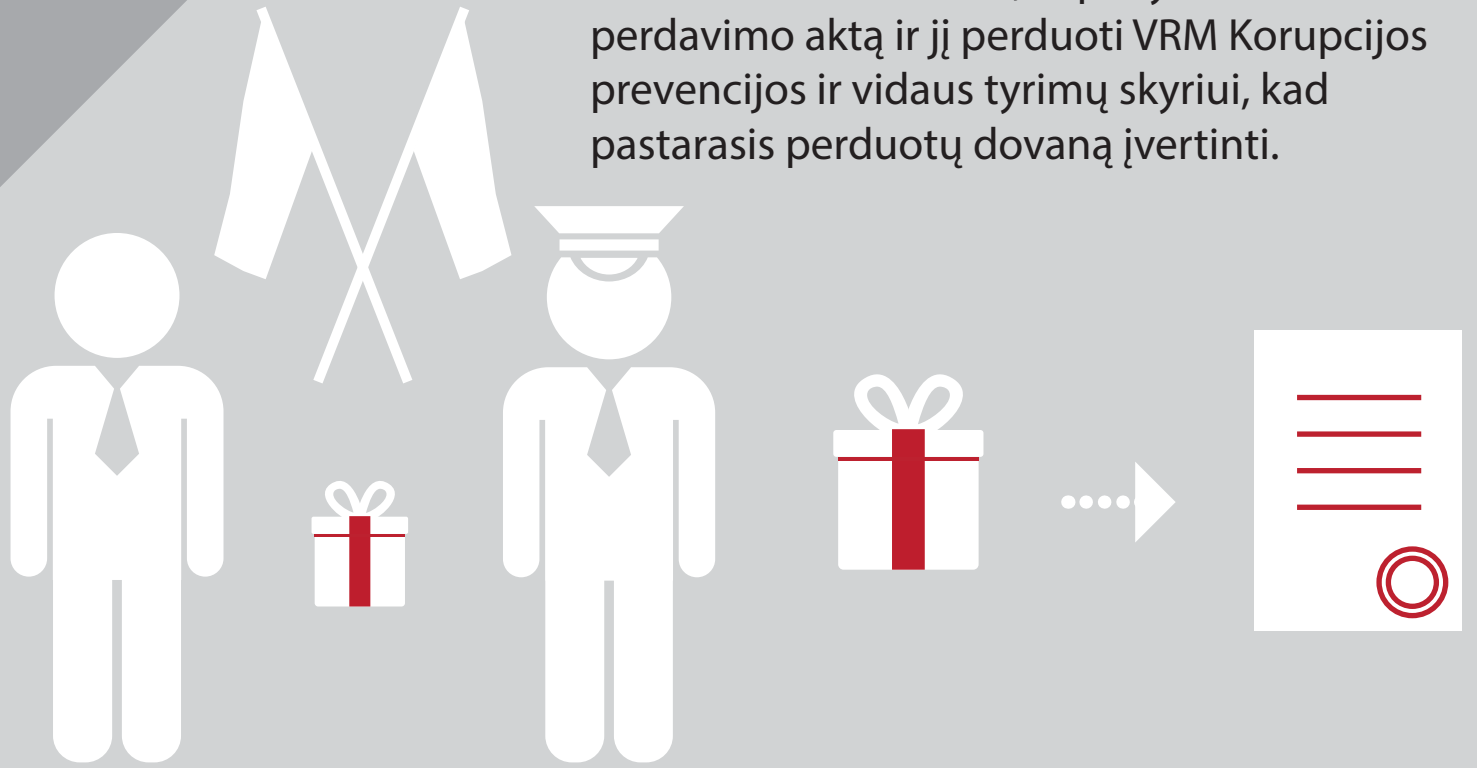


# Vidaus reikalų ministerijos (VRM) DOVANŲ POLITIKA

VRM taikoma nulinė dovanų politika – VRM darbuotojai, atlikdami jiems pavestas funkcijas, neturi teisės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai priimti, teikti dovanų, išskyrus reprezentacines ir pagal tarptautinį protokolą gautas dovanas.



VRM darbuotojas, gavęs reprezentacinę dovaną ar dovaną pagal tarptautinį protokolą, privalo nedelsdamas, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo jos gavimo dienos ar grįžimo iš komandiruotės dienos, užpildyti dovanos perdavimo aktą ir jį perduoti VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui, kad pastarasis perduotą dovaną įvertinti.



## DOVANOS, KURIOS GALI BŪTI PRIIMTOS



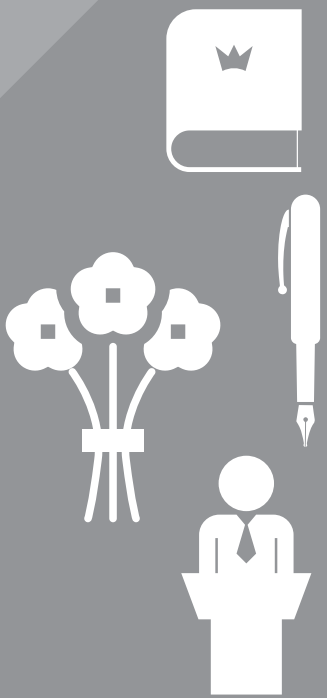
Dovanos, gaunamos (teikiamos) pagal tarptautinį protokolą ir (ar) tradicijas.

Simbolinės reprezentacinės dovanos (rašikliai, kalendoriai su įmonės, įstaigos arba organizacijos ženklu, knygos ir pan.).

Simbolinės dovanos, gautos iš kolegų asmeninių ar valstybinių švenčių proga (gėlės, atvirukai ir pan.).

Įprastinis vaišingumas dalykinių susitikimų, derybų metu (mineralinis vanduo, kava, arbata, saldumynai ir pan.).

Seminarai, konferencijos, kvalifikacijos kėlimo kursai, į kuriuos siunčia ir dalyvavimo išlaidas apmoka darbdavys.



## DOVANOS, KURIOS NEPRIIMTINOS



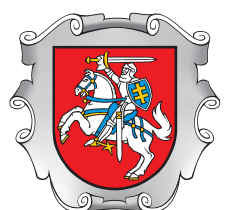
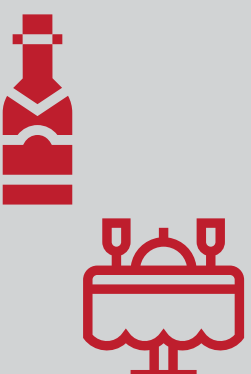
Dovanų čekiai, kuponai, nuolaidų kortelės.

Alkoholiniai gėrimai.

Dovanos, kuriomis siekiama daryti įtaką deryboms ir (ar) sprendimo priėmimui, viešiesiems pirkimams ir (ar) atsidėkoti už palankų sprendimą ar kurios kitaip gali sukelti interesų konfliktą.

Kvietimai į sporto, muzikos ar kitus pramoginio turinio renginius.

Išskirtinis vaišingumas dalykinių susitikimų, derybų metu ar atliekant su darbu susijusius veiksmus kitoje įstaigoje (patikros metu) (pvz.: pietūs, vakarienė restorane ir pan.)



VIDAUS REIKALŲ  
MINISTERIJA