

VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJA

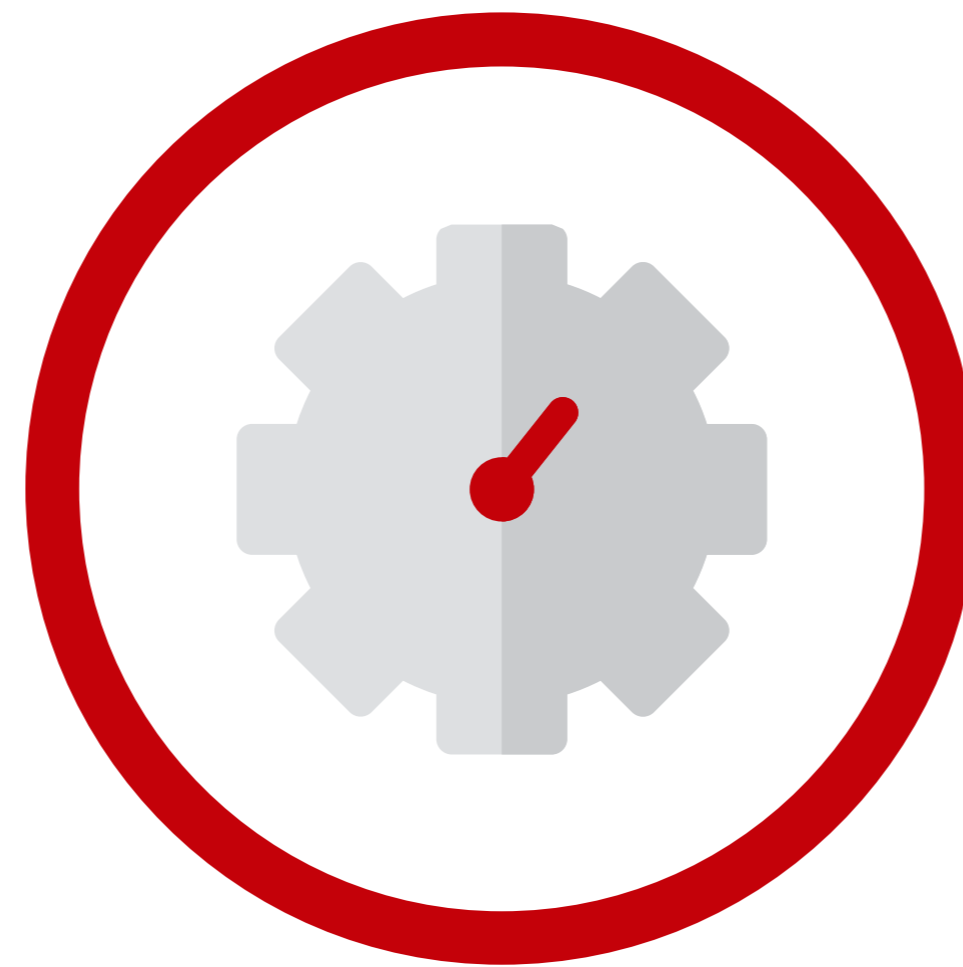
VALSTYBĖS TARNYBOJE – ILGALAIKIAI POKYČIAI

STATUTINIAMS PAREIGŪNAMS – GERESNĖS SĄLYGOS

PAGRINDINIAI TIKSLAI



Siekama efektyvesnio ir kokybiškesnio viešųjų paslaugų teikimo Lietuvos gyventojams.



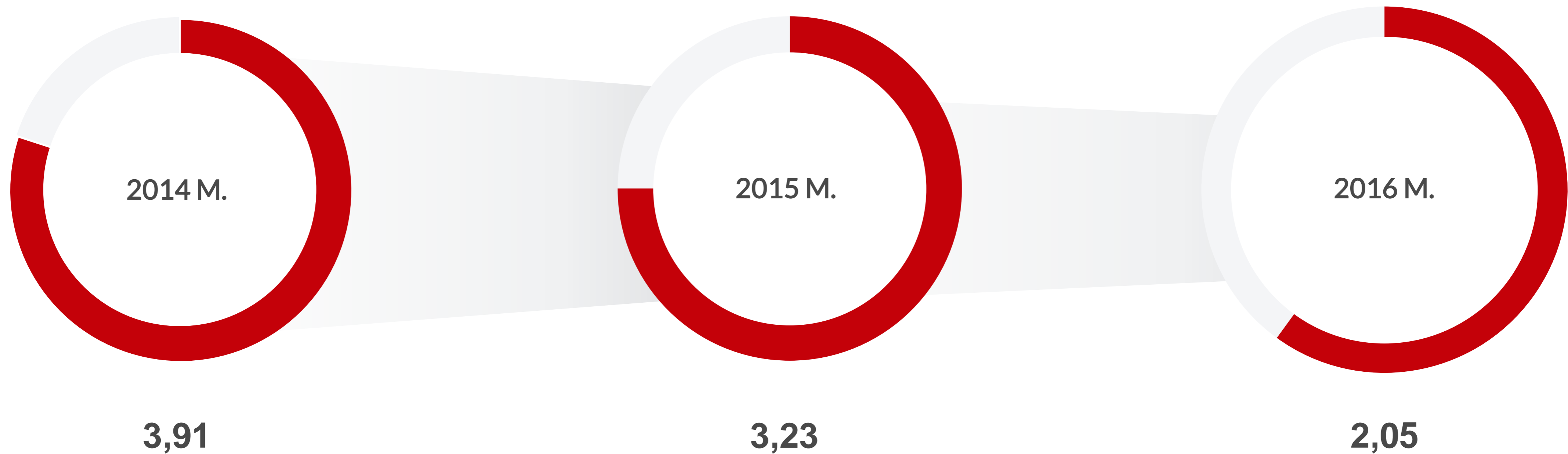
Nauja Valstybės tarnybos įstatymo redakcija siekiama sudaryti prielaidas modernizuoti valstybės tarnybą ir paskatinti pertvarkas, kurios per kelerius metus iš esmės pakeistų suvokimą apie valstybės tarnybą ir jos tarnautojus.



Siūlomi pakeitimai taip pat padėtų valstybės tarnybai tapti pažangesne, pritraukti talentus.

MAŽĖJA PRETENDENTŲ

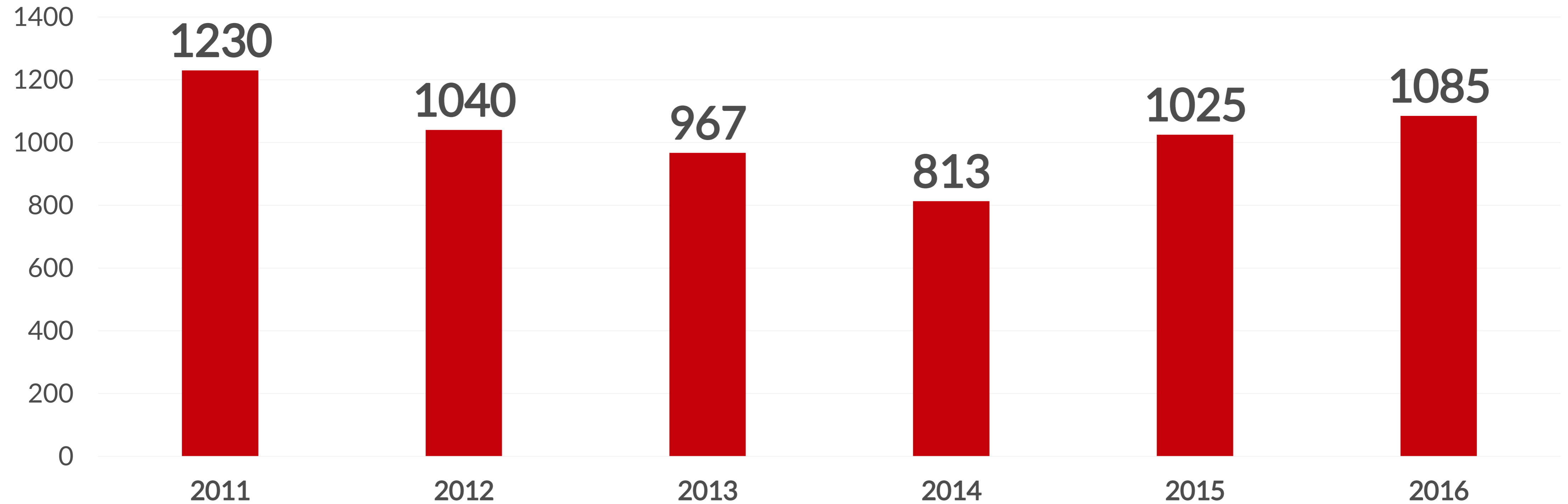
Valstybės tarnybos konkursuose dalyvaujančių pretendentų skaičius nuo 2014 m. iki 2016 m. sumažėjo dvigubai.



Vidutinis unikalių pretendentų skaičius vienam konkursui

NEVILIOJA SUGRĮŽTI

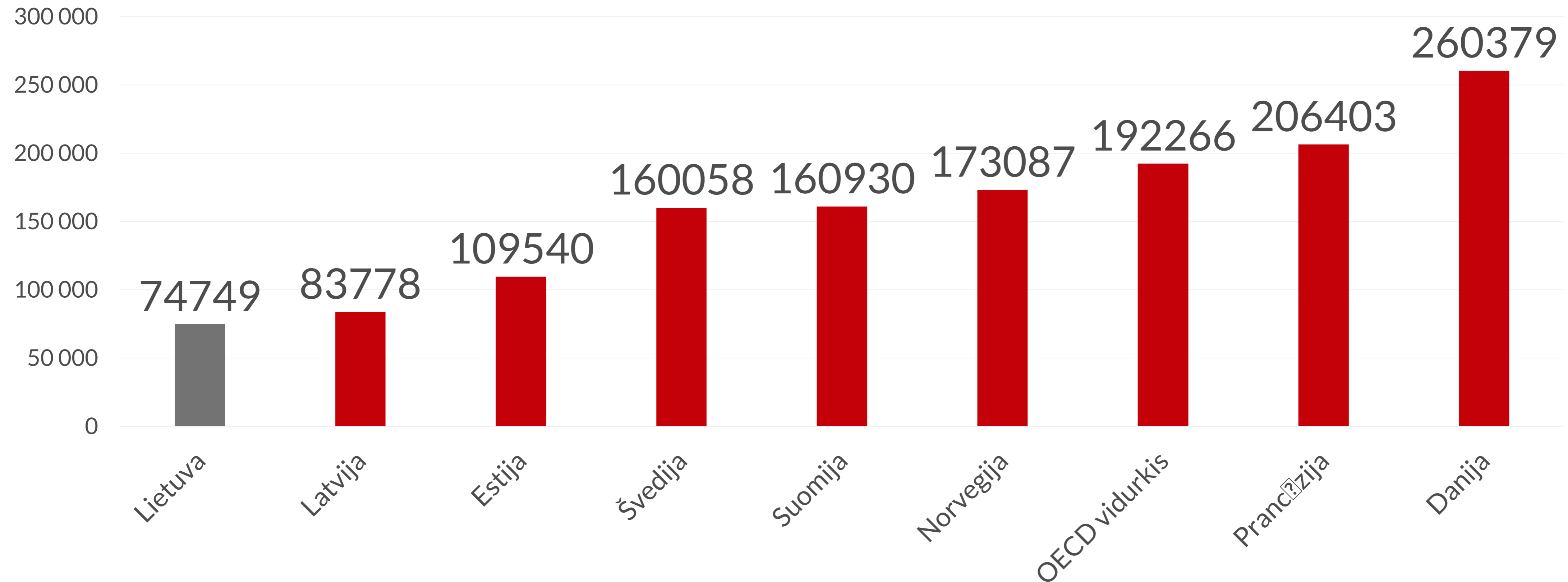
Savo noru valstybės tarnybą palikusių ir negrįžusių tarnautojų skaičius nuolatos auga



Atleisti savo noru ir negrįžę į valstybės tarnybą

AUKŠČIAUSIOS GRANDIES VALSTYBĖS TARNYBOS VADOVŲ UŽMOKESČIAI

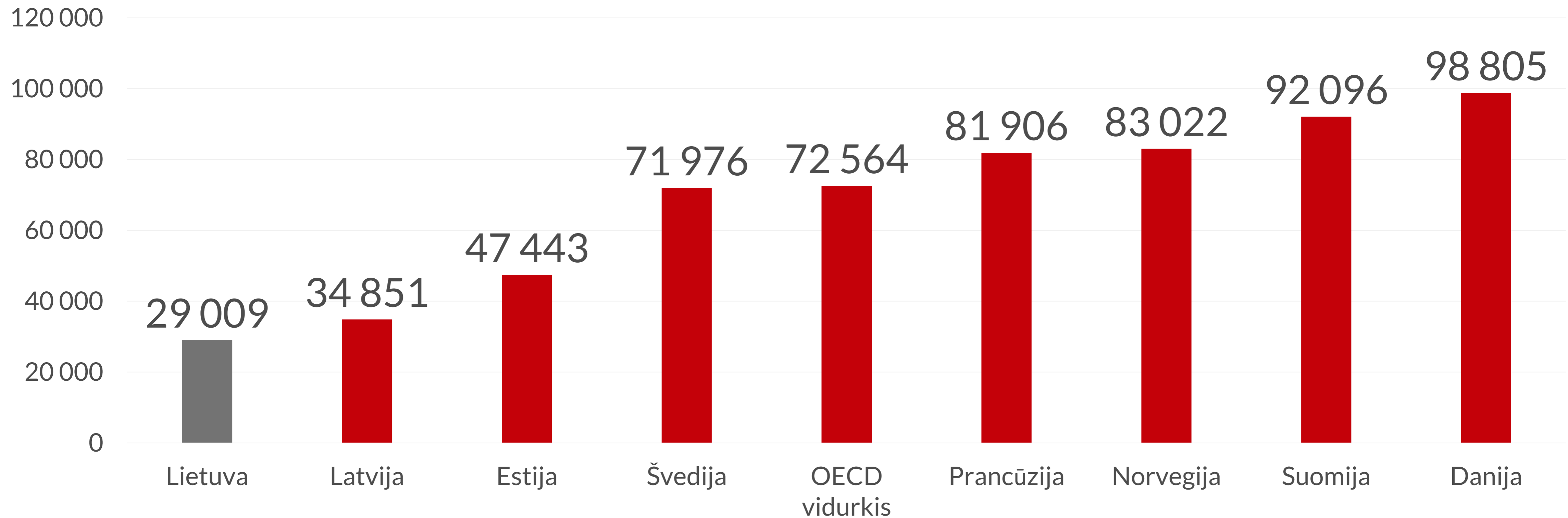
Aukščiausios grandies valstybės tarnybos vadovų darbo užmokestis 2 kartus mažesnis už EBPO šalių vidurkį



Aukščiausios grandies vadovų metinis DU centrinėje valdžioje 2015 m., USD PPP

VALSTYBĖS TARNYBOS SPECIALISTŲ DARBO UŽMOKESTIS

Valstybės tarnybos specialistų darbo užmokestis 2 kartus mažesnis už EBPO šalių vidurkj.



Vyriausiųjų specialistų metinis DU centrinėje valdžioje 2015 m., USD PPP

YDINGA PRAKTIKA



Valstybės tarnautojų rezervas užkerta kelią rotacijai ir jaunų gabių specialistų pritraukimui.

Kritikuojamas valstybės tarnautojų materialinės atsakomybės reguliavimas, kadangi nėra efektyviai užtikrinamas realus padarytos žalos atlyginimas.

Statutuose nustatytas skirtingas pareigūno statuso įgijimo, **darbo užmokesčio, socialinių garantijų teisinis reglamentavimas.**

MOTYVACINĖ SISTEMA

Sudaromos prielaidos augti darbo užmokesčiui – esamos pareiginės algos nemažėja, o darbo užmokesčio sistema orientuota į veiklos rezultatus.

Tik aukščiausių kategorijų tarnautojams taikoma fiksuota pareiginė alga, siekiant išvengti subjektyvumo ir neskaidrumo.

Darbo užmokestis formuojamas iš pareiginės algos, atsisakant priedų ir priemokų.

Siekiant valstybės tarnybą padaryti lankstesne, siūloma numatyti nuotolinio darbo galimybę.



ATRANKOS IR VERTINIMO SISTEMA



Valstybės tarnautojų atranka būtų centralizuojama ir jai taikomi naujausi ir moderniausi metodai.

Siūloma keisti veiklos vertinimo tvarką, atsisakant perteklinių teisinių procedūrų bei supaprastinant atleidimą iš valstybės tarnybos.

Atsisakoma privalomo valstybės tarnautojų mokymo valstybės lėšomis. Kvalifikacijos tobulinimo paradigma – dalykinis tobulėjimas, tai ne tik institucijos, bet ir paties tarnautojo interesas.



AUKŠČIAUSIŲ VADOVŲ KADENCIJOS

Vyriausybės įstaigų vadovai būtų laikomi valstybės tarnautojais – įstaigos vadovais.

Įstaigų vadovams įvedamos kadencijos.

Kadencijos įvedamos ir ministerijų kancleriams.

Respublikos Prezidento kanceliarijos kancleris taptų politinio - asmeninio pasitikėjimo valstybės tarnautoju, suvienodinant jo teisinę padėtį su Vyriausybės kanclerio.



PAREIGŪNAMS 1000 EURŲ



Darbo užmokesčio sistemos pagrindu nustatoma vienoda darbo užmokesčio sistema, kurią sudarytų pareiginė alga, priedai už laipsnį ir vidaus tarnybos stažą bei priemokos. Teisinis reglamentavimas nustatant ne konkrečius koeficientus, o jų intervalą, leistų lanksčiau spręsti pareigūnų darbo užmokesčio didinimo problemą.

Kiekvienai pareigybių grupei didinamas nustatytas maksimalus galimas pareiginės algos koeficientas. Žemiausias pareigas einančio pirminės grandies pareigūno pareiginė alga galės būti padidinta iki 1000 eurų.

STATUTINIAMS PAREIGŪNAMS – GERESNĖS SĄLYGOS

Muitinės pareigūnams bus nustatytas gyvenamųjų patalpų nuomos išlaidų kompensavimas, pareigūnų, jų šeimos narių ir nuosavybės apsauga, gražinimas į tarnybą. Vidutinis darbo užmokestis ir gautos ligos pašalpos skirtumas kompensuojamas, kai laikinasis nedarbingumas susijęs su tarnybinių pareigų atlikimu. Be to, papildomai per programas iš valstybės biudžeto remiama pareigūnų sveikatos priežiūra, nustatyta galimybė kompensuoti važiavimo išlaidas visiems muitinės pareigūnams.

Pataisos pareigūnams bus nustatytas gyvenamųjų patalpų nuomos išlaidų kompensavimas, pareigūnų, jų šeimos narių ir nuosavybės apsauga bei gražinimas į tarnybą.



VIENODA STATUTINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ SKYRIMO TVARKA



Centrinių statutinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų skyrimo tvarka bus suvienodinta.

Statutinių įstaigų, išskyrus centrinių statutinių įstaigų, vadovams ir pavaduotojams bus taikoma rotacija.

Pareigūnų kasmetinių atostogų trukmė bus susieta su ištarnautų valstybei metų skaičiumi.

PAGRINDINIAI TIKSLAI

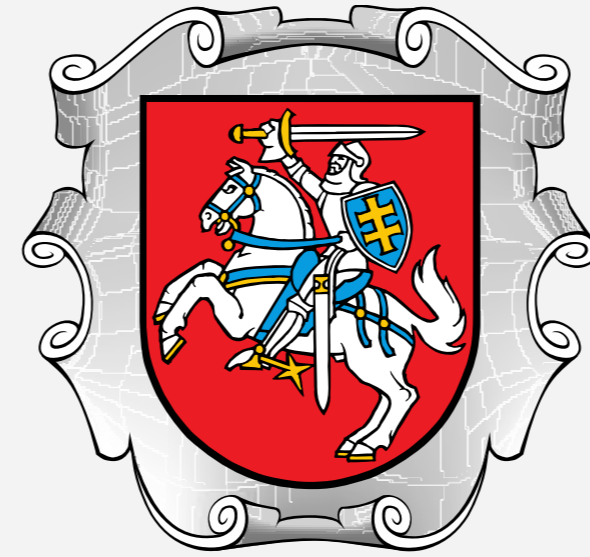
Vidaus tarnybos statuto pakeitimais siekiama:

Suvienodinti vidaus reikalų, teisingumo ir finansų ministrų valdymo sričių statutinėse įstaigose tarnaujančių pareigūnų statuso, darbo užmokesčio, socialinių garantijų teisinį reglamentavimą, paliekant kai kuriuos skirtingoms statutinių įstaigų sistemoms būdingus ypatumus.

Sukurti teisinės prielaidas palaipsniui didinti pareigūnų darbo užmokestį.

Įtvirtinus vienodą vidaus reikalų, teisingumo ir finansų ministrų valdymo sričių statutinėse įstaigose tarnaujančių pareigūnų darbo užmokesčio sistemą siekiama užtikrinti, kad pareigūnai, tarnaujantys skirtingose statutinėse įstaigose, gautų darbo užmokestį, apskaičiuojamą pagal vienodus kriterijus, ir vienos statutinės įstaigos nebūtų privilegijuotos kitų institucijų atžvilgiu.

Užtikrinti, kad teisingumo ir finansų ministrų valdymo sričių statutinėse įstaigose tarnautų tik vidaus tarnybos sistemos pareigūno sąvoką atitinkantys asmenys.



VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJA

DAUGIAU INFORMACIJOS:

vrm.lrv.lt